

## تعريف:

- تدريب مستمر

### 3. مسؤولية الفرد تجاه نفسه

- حسن الخلق و الرفق و العفو
- النزاهة و الحياد
- طاعة الرؤساء في العمل
- المحافظة على شرف المهنة

### 4. علاقة الأفراد داخل المؤسسة:

- علاقة المدير برؤسائه
- علاقة المدير بزملائه من المديرين
- علاقة المدير مع مرؤوسيه

### 5. الواجبات و المسؤوليات التي يلتزم بها

العاملون بالكلية، و منها:

- يجب على العاملون قراءة وفهم وإستيعاب الميثاق الأخلاقي والألتزام به وتطبيقه.
- يجب على العاملين تطبيق معايير الجودة لتحقيق الرسالة المنشودة للكلية
- يجب على العاملون مراعاة الصالح العام والعمل بجد وإخلاص
- يجب أن يحمل العاملون المؤهلات العلمية والعملية المناسبة التي تؤهلهم لممارسة عملهم بصورة جيدة
- يسعى العاملون الى التقدم والتطور في مجال العمل كلما سنحت له الفرصة بذلك وذلك عن طريق الإستفادة من زملاء المهنة ذو الخبرة في هذا المجال

الميثاق الاخلاقي مجموعة من التوجهات الاخلاقية والمعايير المتفق عليها تحكم ممارسات العمل بالكلية وليست أحكام وبنود نظامية التشريعات تمارس بقوة القانون.

## أهداف الميثاق الأخلاقي :

يهدف ميثاق أخلاقيات وسلوك العمل في كلية

الحاسبات والمعلومات الى بعض النقاط و منها:

- توضيح رؤية ورسالة كلية الحاسبات وربطها بمعايير السلوك الأخلاقي المهني
- وضع دستور للتعامل والسلوك والعلاقات بين الأفراد داخل كلية الحاسبات يكون هو الحاكم للقواعد الأخلاقية للجميع .
- التزام الجميع بالسلوكيات القويمة التي تتناسب مع مكانة كلية الحاسبات كمؤسسة تعليمية .
- توثيق الدستور الأخلاقي ونشره على الجميع داخل كلية الحاسبات وعلى الجميع مراعاة الألتزام الدقيق والدائم به.

## المحاور الرئيسية للميثاق الأخلاقي :

### 1. علاقات العاملين مع بعضهم البعض، و منها:

- عدم التمييز والمساواة بين الجميع
- العدالة و الاحترام في المعاملة
- معاملة ذوي الاحتياجات الخاصة
- حسن استعمال السلطة و المسؤولية
- الحفاظ على أسرار و خصوصية العمل
- العمل الجماعي
- استعمال ممتلكات و مقدرات كلية الحاسبات و المعلومات
- التزام العاملين بحقوق الملكية الفكرية و المصنفات الفنية

### 2. مسؤولية الدولة أو المؤسسة تجاه الموظف:

- عدالة اجتماعية تحت مبدأ الثواب والعقاب
- رواتب و أجور مدفوعة
- تطبيق مبدأ الثواب و العقاب
- رعاية صحية