معايير اختيار القيادات الأكاديمية

اعتماد مجلس الكلية رقم
(242) بتاريخ 2018/9/18

تهدف عملية اختيار القيادات الاكاديمية الي تحري الدقة في اختيار القيادات مما يتضمن تحقيق التطوير الداعم والمستمر لرفع كفاءة المؤسسة ولتحسين جودة مخرجات التعليم والتعلم والقدرة المؤسسية.

تحديد القيادات الأكاديمية

1- عميد الكلية.
2- وكلاء الكلية.
3- رؤساء الأقسام الأكاديمية.
4- مديرى المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص.
5- منسقي البرامج المتخصصة.
6- مدير وحدة ضمان الجودة.

أولاً: معايير اختيار عميد الكلية

1. أن يكون ذو جنسية مصرية.
2. أن يكون حاصلا على درجة الدكتوراه فى أحد تخصصات الكلية.
3. أن يكون لديه سجلٌّ وظيفيٌّ يشهد بالالتزام والنزاهة. لم يوقع عليه إدانات أو جزاءات.
4. العلاقات الشخصية الطيبة، التعاون مع الاخرين، التمتع باحترام أعضاء هيئة التدريس.
5. أن يكون متابعا للبحث العلمي؛ كنشر الأبحاث، والإشراف على الرسائل العلمية، والمشاركة في المشروعات البحثية والمؤتمرات والندوات العلمية، مما يضيف له سجلا علميا متميزا في الأبحاث والأنشطة العلمية.
6. لديه القدرة علي التخطيط الاستراتيجى.
7. لديه القدرة علي التواصل مع الاخرين وقيادتهم والعمل ضمن فريق .
8. لديه القدرة علي إدارة الوقت و العمل تحت ضغط.
9. لديه القدرة علي أتخاذ القرارات وحل المشكلات.

10. المشاركة فى أعمال الجودة والتطوير على مستوى المؤسسة والجامعة.
11. المشاركة فى الأنشطة التعليمية والطلابية.
12. المشاركة فى اللجان ونشاطات وفاعليات الكلية.
13. لديه قاعدة معلوماتية عن التشريعات والقوانين واللوائح المنظمة لإدارة الشأن الجامعي؛ والتى تمكنه من المعرفة الجيدة بإدارات الكلية، ومهام وواجبات كل إدارة.
14. أن يكون لديه رؤية مستقبلية للأنشطة الطلابية داخل الكلية والعمل على وضعها في مراكز المنافسة مع الكليات الأخرى.
15. لديه القدرة على تكوين علاقات جيدة بين الكلية والجامعة من جهة والكلية والقطاعات الخارجية من المجتمع جهة أخري

ثانيا: معايير اختيار وكلاء الكلية

1. أن يكون ذو جنسية مصرية.
2. أن يكون حاصلا على درجة الدكتوراه فى أحد تخصصات الكلية.
3. أن يكون لديه سجلٌ وظيفيٌ يشهد بالالتزام والنزاهة. لم يوقع عليه إدانات أو جزاءات.
4. العلاقات الشخصية الطيبة التعاون مع الاخرين التمتع باحترام أعضاء هيئة التدريس.
5. أن يكون متابعا للبحث العلمي؛ كنشر الأبحاث، والإشراف على الرسائل العلمية، والمشاركة في المشروعات البحثية والمؤتمرات والندوات العلمية، مما يضيف له سجلا علميا متميزا في الأبحاث والأنشطة العلمية.
6. لديه القدرة على انجاز المهام الموكلة إليه بكفاءة عالية
7. لديه القدرة على صنع واتخاذ القرارات وحل المشكلات على أسس ومبادئ قانونية وأخلاقية
8. لديه القدرة على التخطيط الاستراتيجى.
9. لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
10. لديه القدرة على التواصل مع الاخرين وقيادتهم والعمل ضمن فريق
11. لديه القدرة على استقطاب الكفاءات المتميزة من أعضاء هيئة التدريس واستثمارهم في العمل المناسب.

12. المشاركة فى اللجان ونشاطات وفاعليات الكلية.
13. المشاركة فى أعمال الجودة والتطوير على مستوى الكلية.

ثالثا: معايير اختيار رؤساء الأقسام الأكاديمية

1. أن يكون ذو جنسية مصرية.
2. أن يكون حاصلا على درجة الدكتوراه فى أحد تخصصات الكلية.
3. أن يكون أستاذ بالقسم (و يجوز أستاذ مساعد في حالة عدم وجود أساتذة بالقسم).
4. أن يكون لديه سجلٌ وظيفيٌ يشهد بالالتزام والنزاهة. لم يوقع عليه إدانات أو جزاءات.
5. العلاقات الشخصية الطيبة، التعاون مع الاخرين، التمتع باحترام أعضاء هيئة التدريس.
6. الكفاءة والنشاط العلمي والبحثي.
7. الإسهام في مجالات الجودة والتطوير، والإلمام بكيفية صياغة توصيف وتقرير المقررات والبرامج.
8. التعاون مع الزملاء والرؤساء والمرؤسين
9. لديه القدرة على مواجهة المشاكل وإدارة الفريق
10. المشاركة في التخطيط الاستراتيجى.
11. المشاركة في الأنشطة والخدمات الطلابية.
12. المشاركة في الخدمات المجتمعية للكلية والمجتمع الخارجي.

رابعا: معايير اختيار مديرى المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص

1. أن يكون ذو جنسية مصرية.
2. أن يكون حاصلا على درجة الدكتوراه فى أحد تخصصات الكلية أو فى تخصص يتعلق بنشاط الوحدة.
3. التمتع بالنزاهة والشفافية والالتزام بقواعد وآداب المهنة.
4. لم يوقع عليه أى ادانات أو جزاءات.
5. الخبرة والدراية بالعمل الخارجي والمشاركة المجتمعية.
6. لديه القدرة على التخطيط الاستراتيجى.

7. لديه القدرة على التواصل مع الاخرين والعمل ضمن فريق.
8. لديه القدرة على اتخاذ القرارات وحل المشكلات.
9. لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط وقيادة الاخرين.

خامسا: معايير اختيار منسقي البرامج المتخصصة

1- أن يكون ذو جنسية مصرية.
2- أن يكون حاصلا على درجة الدكتوراه فى أحد تخصصات الكلية.
3- التمتع بالنزاهة والشفافية والالتزام بقواعد وآداب المهنة.
4- لم يوقع عليه أى ادانات أو جزاءات.
5- لديه القدرة علي التخطيط الاستراتيجى.
6- لديه القدرة على التواصل مع الاخرين والعمل ضمن فريق.
7- لديه القدرة على اتخاذ القرارات وحل المشكلات.
8- لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط وقيادة الاخرين.
9- الكفاءة والنشاط العلمي والبحثي.
10- الإسهام في مجالات الجودة والتطوير، والإلمام بكيفية صياغة توصيف وتقرير المقررات والبرامج.
11- تتوافر له الخبرة بنظام الساعات المعتمدة (الحصول علي دورات تدريبية في مجال الساعات المعتمدة).

سادسا: معايير اختيار مير وحدة ضمان الجودة

1- أن يكون مصريَّ الجنسية.
2- أن يكون حاصلاً على درجة الدكتوراه في أحد تخصصات الكلية.
3- من ذوي الخبرة في مجال ضمان الجودة.
4- يفضل ان يكون لديه خبرة سابقة بالعمل ضمن لجان وحدة ضمان الجودة بالكلية أو الجامعة.
5- لديه القدرة علي التخطيط الاستراتيجى.
6- مشهود له بحسن التواصل مع الأخر والتنظيم في العمل.

7- التمتع بالنزاهة والشفافية والالتزام بآداب وقواعد المهنة.

8- لم يُوَقَّع عليه إدانات أو جزاءات.

9- الكفاءة والنشاط العلمي والبحثي.